

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
Інститут економіки, управління та інформаційних технологій
Кафедра економічної кібернетики, бізнес-економіки та інформаційних систем

СИЛАБУС

навчальної дисципліни
«Економіка менеджменту»
на 2019-2020 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	1 курс, 2 семестр
Освітня програма/спеціалізація	Бізнес-адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Кваліфікація	бакалавр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,
науковий ступінь і вчене звання,
посада

Контактний телефон	(0532) 50-92-05
Електронна адреса	
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	очна http://www.ek.puet.edu.ua/ он-лайн: електронною поштою, пн-пт з 10.00-17.00
Сторінка дистанційного курсу	http://www2.el.puet.edu.ua/st/course/view.php?id=2966

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	сформувати у студентів системне знання про закономірності взаємозалежних процесів та комплекс умінь і навичок застосування різноманітних методів та інструментарію щодо обґрунтування економічної ефективності менеджменту
Тривалість	3 кредити ЄКТС/90 годин (лекції 4 год., практичні заняття 6 год., самостійна робота 80 год.)
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії та виїзні, самостійна робота поза розкладом
Система поточного та підсумкового контролю	Поточний контроль: відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; доповіді з рефератами та їх обговорення; тестування; поточна модульна робота Підсумковий контроль: екзамен
Базові знання	Наявність знань з теорії економіки, мікроекономіки та макроекономіки, теорія менеджменту, теорії управління.
Мова викладання	Українська

Перелік компетентностей, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<ul style="list-style-type: none"> • Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя (ПР02) • Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень (ПР06) • Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи (ПР09). • Демонструвати навички аналізу 	<ul style="list-style-type: none"> • Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя (ЗК 02). • Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу (ЗК 03). • Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях (ЗК 04). • Здатність спілкування іноземною мовою (ЗК 07). • Здатність до адаптації та дій в новій ситуації (ЗК 11) • Здатність визначати та описувати характеристики організації (СК 01) • Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту у сфері бізнесу (СК 07)

ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації (ПР11).	<ul style="list-style-type: none"> • Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності (СК 13) • Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності (СК 14)
---	---

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
Модуль 1. Основні складові економічного середовища		
Тема 1. Підприємство як економічний суб'єкт господарювання	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Економічне управління підприємством як предметна галузь знань. Ключові параметри діяльності підприємства, за допомогою яких здійснюється економічне управління. Чинники, що задають цілі та рівні їх досягнення.
Тема 2. Виробнича програма та виробнича потужність підприємства	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Основні завдання економічного управління сучасним підприємством. Положення процесного підходу до управління. Система економічного управління «витрати – обсяг - прибуток» (CVP-підхід). Фінансування оборотних активів
Тема 3. Основні фонди підприємства	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Принципи управління робочим капіталом підприємства. Вплив величини виробничого, операційного та фінансового циклу на розмір та структуру робочого капіталу.
Тема 4. Оборотний капітал та управління ним на підприємстві	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Прогнозований баланс: характеристика, структура та особливості. Управління операційним і фінансовим циклом підприємства.
Модуль 2. Аналіз управлінської діяльності		
Тема 5. Трудові ресурси та стимулювання праці робітників	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Організація і нормування праці. Політика доходів і оплата праці. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин
Тема 6. Управління поточними витратами підприємства та особливості собівартості продукції	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Послідовність розробки Бюджету доходів і витрат підприємства. Показники здійснення аналізу чутливості прибутку на основі бюджету доходів і витрат.
Тема 7. Ціна та управління ціноутворенням на підприємстві	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Функції цінової політики. Умови ціноутворення. Цінові відносини товаровиробника і держави
Тема 8. Фінансові результати діяльності підприємства	Відвідування занять; обговорення матеріалу занять; виконання навчальних завдань; завдання самостійної роботи; тестування	Підготувати доповіді на теми: Методи фінансової діагностики. Оцінювання вагових значень за Фішберном TP.T. Saati

Інформаційні джерела

1. Беседін А. Л. Системний підхід до управління персоналом в рамках концепції сучасного менеджменту: [навчальний посібник]. Тула: Вид-во «Гриф і К», 2011. 328 с.
2. Воронков Д.К. Управління змінами на підприємстві: теорія та прикладні аспекти : монографія. Х. : ІНЖЕК, 2010. 340 с.
3. Дядик Т.В. Економіка праці та соціально-трудові відносини: [Навчальний посібник]. Полтава: ФОП Говоров, 2008. 344 с.
4. Економіка праці та соціально-трудові відносини: [Навч. посіб.] / За ред. І.К. Назарової. Київ, 2010. 573 с.
5. Економічне управління підприємством [Текст]: навч. посібник / [Н.М. Євдокимова, Л.П. Батенко, В.А. Верба та ін.]; за заг. ред. Н.М. Євдокимової; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, ДВНЗ «Київський нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана». Київ: КНЕУ, 2011. 327 с.
6. Ляш О.І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: [Навч. посібник]. Київ: «Ліра-К». 2010. 476 с.
7. Отенко В. І., Гронь О.В. Формування моделі управління стратегічними змінами / В.І. Отенко, О.В. Гронь // Вісник Східноукраїнського національного університету ім. В. Даля. 2012. №11 (182). Ч.1. С.361-366

8. Пушкар О.І. Плетньов О.І. Формування вимог до організаційних змін на основі сучасних тенденцій менеджменту. Управління розвитком. 2011. №2(118). с. 116-118.
9. Державна служба зайнятості України [електронний ресурс] URL: <http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index>
10. Актуальні проблеми економіки [електронний ресурс] – Режим доступу: <http://eco-science.net>
11. Економіка України [електронний ресурс] URL: http://www.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/ekuk/index.html
12. Журнал «Ринок праці та зайнятість населення» [електронний ресурс] URL: <http://ipk-dszu.kiev.ua/journal>
13. Сухарський В.С. Менеджмент: теорія, методологія, практика. Монографія / В.С. Сухарський Тернопіль: Астон, 2017. 416 с.
14. Хміль Ф.І. Менеджмент / Ф.І. Хміль К.: Вища школа, 2015. 351 с.
15. Довгань Л.Є., Малик І.П., Мохонько Г.А., Шкробот М.В. Менеджмент організації. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, 2017. 271 с. URL:http://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/22243/1/%D0%9C%D0%9E_2017.pdf

Програмне забезпечення навчальної дисципліни

- Пакет програмних продуктів MicrosoftOffice.

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

- Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття. Положення про академічну доброчесність http://puet.edu.ua/sites/default/files/polozhennya_pro_akademichnu_dobrochesnist_2020.pdf
- Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.
- Політика зарахування результатів неформальної освіти: <http://www.puet.edu.ua/uk/neformalna-osvita> http://puet.edu.ua/sites/default/files/polozhennya_pro_zarahunannya_rezultativ_neformalnoyi_osvity_0.pdf

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-4): відвідування занять (5 балів); обговорення матеріалу занять (5 балів); виконання навчальних завдань (5 балів); завдання самостійної роботи (5 балів); тестування (5 балів); поточна модульна робота (10 балів)	35
Модуль 2 (теми 5-8): відвідування занять (5 балів); обговорення матеріалу занять (5 балів); виконання навчальних завдань (5 балів); завдання самостійної роботи (5 балів); тестування (5 балів); поточна модульна робота (10 балів)	35
Екзамен	40
Разом	100

Шкала оцінювання здобувачів вищої освіти за результатами вивчення навчальної дисципліни

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ЄКТС	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	Відмінно
82-89	B	Дуже добре
74-81	C	Добре
64-73	D	Задовільно
60-63	E	Задовільно достатньо
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	Незадовільно з обов'язковим повторним вивченням навчальної дисципліни