

ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКООПСПІЛКИ
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»
Навчально-науковий інститут денної освіти

Кафедра менеджменту

СИЛАБУС

навчальної дисципліни

«КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ »

на 2021-2022 навчальний рік

Курс та семестр вивчення	І курс, 1 семестр
Освітня програма/спеціалізація	«Бізнес-адміністрування»
Спеціальність	073 Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Ступінь вищої освіти	магістр

ПІБ НПП, який веде дану дисципліну,

Бондар-Підгурська Оксана Василівна

науковий ступінь і вчене звання,

д. е. н.,

посада

доцент,
доцент кафедри менеджменту

Контактний телефон	+38-066-294-63-94
Електронна адреса	bondarpodgurskaa@gmail.com
Розклад навчальних занять	http://schedule.puet.edu.ua/
Консультації	Середа 15.00-16.00
Сторінка дистанційного курсу	http://www2.el.puet.edu.ua/izdo/course/view.php?id=1477 (укр. мова)

Опис навчальної дисципліни

Мета вивчення навчальної дисципліни	формування у студентів системи теоретичних знань і практичних навичок корпоративного управління в умовах реалізації цілей сталого розвитку тисячоліття
Тривалість	3 кредита ЄКТС; 90 годин (лекції 16 год., практичні заняття 20 год., самостійна робота 54 год.); один семестр
Форми та методи навчання	Лекції та практичні заняття в аудиторії, самостійна робота Проблемного викладу, дискусії, аналітичний, порівнянь, генерації ідей, вирішення ситуаційних завдань, цифрової візуалізації знань
Система поточного та підсумкового контролю	<i>Поточний контроль:</i> відвідування лекційних занять, обговорення матеріалу занять, захист домашнього завдання, виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань, тестування, поточна модульна робота <i>Підсумковий контроль:</i> екзамен
Базові знання	Наявність ґрунтовних знань із основ менеджменту, економічної теорії, мікро- та макроекономіки, стратегічного менеджменту, фінансового менеджменту, інноваційного менеджменту
Мова викладання	Українська

Перелік компетентностей для магістрів, які забезпечує дана навчальна дисципліна, програмні результати навчання

Програмні результати навчання	Компетентності, якими повинен оволодіти здобувач
<p>ПР 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтувати методи їх вирішення;</p> <p>ПР05. Планувати діяльність бізнес-організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПР06. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень у непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність</p> <p>ПР07. Організувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп і в міжнародному контексті</p> <p>ПР12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом);</p> <p>ПР14. Визначати цілі управління соціальним розвитком персоналу підрозділу та організації в цілому</p>	<p align="center">ЗК</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p align="center">СК</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.</p>

Тематичний план навчальної дисципліни

Назва теми	Види робіт	Завдання самостійної роботи у розрізі тем
МОДУЛЬ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ		
Тема 1 «Суть і поняття корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 2 «Учасники корпоративних відносин та органи корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 3 «Зовнішня сфера корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Модульна контрольна робота №1		
МОДУЛЬ 2 ПРИКЛАДНІ АСПЕКТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ		
Тема 4 «Стратегічне управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять;	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С

корпораціями. Антикризове управління в корпораціях»	захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	(http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Тема 5 «Оцінювання ефективності корпоративного управління»	Відвідування лекційних занять; обговорення матеріалу занять; захист домашнього завдання; виконання самостійної роботи; виконання практичних завдань; тестування	Виконати завдання для самостійної роботи щодо кожного практичного заняття відповідно трьох рівнів А, В, С (http://www2.el.puet.edu.ua/st/mod/assign/view.php?id=92254). Опрацювати матеріали, рекомендовані викладачем.
Модульна контрольна робота №2		
Іспит		

Інформаційні джерела

ОСНОВНІ:

1. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, 2017. 487 с.
2. Довгань Л.С., Малик І.П., Шкробот М.В.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. К.: НТУУ «КПІ», 2016. 371 с. URL: https://ela.kpi.ua/bitstream/123456789/15973/5/%d0%9d%d0%9f_%d0%9a% d0%a3%d0%a0.pdf
3. Євтушевський В.А. Корпоративне управління Підручник. К.: Знання, 2006. 406 с. https://dut.edu.ua/uploads/l_620_45818348.pdf
4. Задихайло Д.В., Кібенко О.Р., Назарова Г.В. Корпоративне управління: Навчальний посібник / Д.В. Задихайло., О.Р. Кібенко, Г.В. Назарова. Харків: Освіта, 2003. 688 с.
5. Круш П.В., Кавчиш О.П., Гречко А.В., Чихачнєва Ю.С. Формування та розвиток моделі корпоративного управління в трансформаційній економіці. Навчальний посібник / Під заг. ред. П.В. Круша. К.: Центр учбової літератури, 2007. 264 с.
6. Козаченко Г.В., Воронкова А.Е. Корпоративне управління. Підручник для вузів. К: "Лібра", 2004. 368 с.
7. Корпоративне управління в системі економічної безпеки: навч. посібник / З. Б. Живко, О. Р. Сватуок, М. І. Копитко; за заг. ред. З. Б. Живко. Львів: ЛьвДУВС, 2018. 456 с.
8. Корпоративне управління. Підручник. / Т.Л. Мостенська, В.О. Новак, М.Г. Луцький, Ю.Г. Симоненко. К.: Каравела, 2008. 384 с. URL: http://lib.puet.edu.ua/index.php?option=com_content&view=article&id=162:-&catid=16&Itemid=39.
9. Кудря Я. В. Розвиток корпорацій: засади, тенденції, інструментарій : монографія / Я. В. Кудря [наук. ред. д.е.н., проф. С. О. Ішук] ; ДУ "Інститут регіональних досліджень імені М.І. Долишнього НАН України". Львів, 2015. 188 с. <http://ird.gov.ua/irdp/p20150601.pdf>.
10. Матушкіна М. В. Снітко Є. О.. Корпоративне управління. Навчальний посібник. Старобільськ, 2018. 212 с. URL: <http://dspace.luguniv.edu.ua/jspui/bitstream/123456789/2616/1/OOpravlinnia.pdf>.
11. Швець Ф.Д. Корпоративне управління: Навчальний посібник. Рівне: НУВГП, 2017. 320 с. URL: <http://ep3.nuwm.edu.ua/6912/1/%D0%9F%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1%D0%BD%D0%B8%D0%BA.pdf>.

ДОДАТКОВІ:

12. Бондар О. В. Корпоративне управління у розбудові економіки та євро інтеграції. *Розвиток корпоративного управління в глобальному середовищі*: збірник матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Тернопіль, 22–24 жовтня 2004 р.). Тернопіль, 2004. С. 55–57.
13. Бондар-Підгурська О. В., Глебова А. О. Корпоративна соціальна відповідальність як основа соціально-орієнтованого розвитку економіки України. Економічні та виробничо-економічні системи в координатах сталого розвитку: Колективна монографія / За ред. А. О. Касич, М. М. Хоменко. Кременчук: Кременчуцька міська друкарня, 2015. 228 с. С. 98–110.
14. Бондар-підгурська О.В., Глебова А. О., Юдічева О.П. Розбудова національної промисловості як шлях до задоволення життєво важливих інтересів населення України: гармонізація стандартів управління якістю. Perspectives of world science and education: material the 1st International scientific and practical conference (Osaka, Japan. October 2-4, 2019 y.) Osaka: CPN Publishing Group. 2019. pp. 22-30.
15. Бондар-Підгурська О.В., Солових Є.М. Корпоративна соціальна відповідальність як інструмент підвищення ефективності управління виробничих систем: формат формування іміджу. Існуюча практика та новітні тенденції в управлінні суб'єктами господарювання різних організаційно-правових форм: колективна монографія / за ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної. Дніпро: Пороги, 2020. С 132-147.

16. Бондар-Підгурська О.В., Уграновська А. І. Управління інформаційною безпекою корпорацій України в умовах нових викликів і загроз. Розвиток підприємництва як фактор росту національної економіки: матеріали ХХ Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 17 листопада 2021 року). Київ КІП ім. Ігоря Сікорського, **2021**. С.102. URL: <http://skorobogatova.edu.kpi.ua/wp-content/uploads/2021/12/Skorobogatova.pdf>.
17. Бондар-Підгурська О.В. Формування ефективних соціально-трудових відносин у корпораціях України в умовах зростання викликів і загроз. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали дванадцяті міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 60-річчю Полтавського університету економіки і торгівлі та 15-річчю кафедри управління персоналом, економіки праці та економічної теорії: дванадцята міжнародна науково-практична конференція (м. Полтава, с 9-10 вересня 2021 року). Полтава: РВВПУЕТ, **2021**. С.19-21 URL:<http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12048>.
18. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Кравченко В.В., Карангва Чарльз. Теоретичні та науково-методичні аспекти оцінки портфеля новизни й ефективності його процесу управління на промислових підприємствах, орієнтованих на зовнішній ринок. *Проблеми економіки*. 2021. № 2 (48). С.111-119. URL: <http://oaji.net/articles/2021/728-1628673846.pdf>.
19. Бондар-Підгурська О. В., Хоменко І. І., Коновалова Н. С. Інноваційна привабливість організацій у ситуаціях війни та післявоєнної розбудови економіки України: корпоративні відносини й інтелектуальна власність. *Бізнес-Інформ*. **2022**. №8. URL: <https://www.business-inform.net/annotated-catalogue/?year=2022>.
20. Євтушевський В. А., Ковальська К. В., Бутенко Н. В. Стратегія корпоративного управління: **Монографія**. К.: Знання, 2007. 287с.
21. Луцький М. Теоретичні аспекти управління корпораціями. **Монографія**. К.: Каравела, 2008. 225 с.
22. Назарова Г.В. Організаційні структури управління корпораціями: **Монографія**.-2-у вид., допов. і переробл.-Х: ВД «ІНЖЕК», 2004. 420с.
23. Конспект лекцій до вивчення дисципліни «Корпоративне управління» для студентів освітньо-кваліфікаційного рівня «магістр» галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування» / Укладач Ю.В. Мельник. Тернопіль: ТНЕУ, 2011. 68 с. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/jspui/bitstream/316497/8513/1/%D0%9A%D0%BE%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%20%D0%BB%D0%B5%D0%BA%D1%86%D1%96%D0%B9.pdf>.
24. Кібенко О.Р. Європейське корпоративне право на етапі фундаментальної реформи: перспективи використання європейського законодавчого досвіду у правовому полі України (Серія «Юридичний радник»). Х.: Страйк, 2005. 432 с.
25. Bondar-Pidhurska O.V., Kornienko N.M., Kiyantseva M.M. Corporate social responsibility as a tool for maintaining the image of the enterprise in the conditions of hybrid wars. *Управління та адміністрування в умовах протидії гібридним загрозам національній безпеці*: матеріали І Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ, 7 грудня 2020 року). К.: ДУІТ. **2020**. С.18-20/.
26. Bondar-Pidhurska Oksana, Glebova Alla, Konovalova Nadiia. Corporate social responsibility as a tool for governance of sustainable development economy: digitalization and pandemic (Covid-19). *Advances in Economics, Business and Management Research*, **2021**. volume 167. С. 125-131.
27. Mensah Euraesi, Lina Johnson (Osun), Bondar-Pidgurska O.V. Features of functioning of corporate governance system in Nigeria. Збірник наукових статей магістрів. Навчально-науковий інститут денної освіти: у 2 ч. Полтава: ПУЕТ, 2021. Ч. 2. 310 с. С. 42-48. URL: [http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/.](http://dspace.puet.edu.ua/handle/123456789/12050/)

Навчально-методичне забезпечення

- 1.Бондар О.В., Глебова А.О. Корпоративне управління [Електронний ресурс]: навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни за кредитно-модульною системою організації навчального процесу. Полтава : РВВ ПУЕТ, **2012**. Спосіб доступу: електрон. чит. зал ПУЕТ.
- 2.Бондар-Підгурська О.В., Глебова А.О. Ділове адміністрування (Корпоративне управління): навч. посібник. К.: Видавництво Ліра-К, **2017**. 487 с.

Програмне забезпечення навчальної дисципліни

Під час проведення практичних занять з навчальної дисципліни «**Корпоративне управління**» використовується пакет програмних продуктів Microsoft Office, а саме: Microsoft Office Word для підготовки відповідей на ситуаційні завдання і Microsoft Office PowerPoint для підготовки презентацій лекцій та питань, що виносяться на самостійне вивчення.

Крім того програмне забезпечення комп'ютерної підтримки навчального процесу з дисципліни «Корпоративне управління» подано у системній оболонці Moodle.

Політика вивчення навчальної дисципліни та оцінювання

Політика щодо термінів виконання та перескладання: завдання, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (75 % від можливої максимальної кількості балів за вид діяльності). Перескладання модулів відбувається із дозволу провідного викладача за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: списування під час виконання поточних модульних робіт та тестування заборонено (в т. ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування та підготовки практичних завдань в процесі заняття.

Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, працевлаштування, стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (Moodle) за погодженням із провідним викладачем.

Оцінювання

Підсумкова оцінка за вивчення навчальної дисципліни розраховується через поточне оцінювання*

Види робіт	Максимальна кількість балів
Модуль 1 (теми 1-3): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (3*1); захист домашнього завдання (3*1); виконання самостійної роботи (3*1 балів); виконання практичних завдань (3*4) тестування (3*2); поточна модульна робота №1 (10 балів)	37
Модуль 2 (теми 4-5): відвідування лекційних занять (зарах); обговорення матеріалу занять (2*1); захист домашнього завдання (2*1); виконання самостійної роботи (2*1 балів); виконання практичних завдань (2*2) тестування (2*2); поточна модульна робота №2 (7 балів)	23
Іспит	40
Разом	100

Примітка: *За додаткові види навчальних робіт студент може отримати додаткові бали (10 балів за наукову діяльність, 10-участь у Всеукраїнській олімпіаді, тощо), що додаються до загальної підсумкової оцінки за вивчення навчальної дисципліни, але загальна підсумкова оцінка не може перевищувати 100 балів.

Шкала нарахування підсумкових балів з дисципліни «Корпоративне управління»

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка за шкалою ECTS	Оцінка за національною шкалою
90-100	A	відмінно
82-89	B	добре
74-81	C	
64-73	D	задовільно
60-63	E	
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни